

Doctor Ramiro Alejandro Contreras Escobar, Director Ejecutivo de la Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos -COPADEH, dirige la delegación del Estado de Guatemala y coordina la participación de las instituciones ante el Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales -CESCR- (por sus siglas en inglés) de la Organización de las Naciones Unidas -ONU-.



INFORME DE TRABAJO

# TERCER TRIMESTRE 2022



COMISIÓN PRESIDENCIAL  
POR LA PAZ Y LOS  
DERECHOS HUMANOS

# Introducción

La Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos (Copadeh) durante el tercer trimestre del 2022, ha realizado acciones y actividades en el marco de su mandato legal contenido en el Acuerdo Gubernativo 100-2020; debiendo cada trimestre informar de esas acciones y actividades a la honorable Comisión dirigida por el señor Presidente de la República, Doctor Alejandro Giammattei Falla.


En ese contexto, en mi calidad de Director Ejecutivo de la Copadeh, tengo el agrado de presentar el III Informe Trimestral de trabajo institucional, correspondiente al período de julio a septiembre de 2022.

Considerando que la Copadeh, realizó actividades encaminadas al cumplimiento de su misión, asesorando y coordinando con las distintas dependencias del Organismo Ejecutivo, la promoción de acciones y mecanismos encaminados a la efectiva vigencia y protección de los derechos humanos, el cumplimiento de los compromisos gubernamentales derivados de los Acuerdos de Paz y la conflictividad del país.

El presente informe contiene los avances alcanzados en temas de Ejecución Presupuestaria, Función Administrativa, funciones de Asesoría y Apoyo Técnico,

funciones de control, funciones sustantivas realizadas por las direcciones de la institución en materia de derechos humanos, conflictividad y fomento de una cultura de paz.

De esta manera es como presento los avances logrados por la Copadeh durante el tercer trimestre de 2022, reiterando mi compromiso de seguir impulsando y fomentando el respeto a los derechos humanos y la resolución pacífica de la conflictividad del país, dentro de una cultura de paz y diálogo.



**Dr. Ramiro Alejandro Contreras Escobar**  
**Director Ejecutivo COPADEH**

## INFORME DE TRABAJO JULIO - SEPTIEMBRE 2022 COPADEH

### 1. FUNDAMENTO

Para dar cumplimiento al Artículo 7, literal e) del Acuerdo Gubernativo No. 100-2020, se presenta el informe de trabajo del III Trimestre, correspondiente de julio-septiembre 2022, destacando las actividades más importantes realizadas.

### 2. MARCO LEGAL

Artículo 7, literal e), Acuerdo Gubernativo No. 100-2020, de fecha 30 de julio de 2020.

### 3. FUNCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

#### 3.1 Acciones de Recursos Humanos

**El Departamento de Recursos Humanos** es el órgano responsable de planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos de administración de puestos, reclutamiento, selección, contratación y capacitación del personal, así como de la evaluación del desempeño, compensaciones, gestión y desarrollo del recurso humano y seguridad ocupacional.

##### a) Presupuesto Ejecutado

Grupo	Descripción	Vigente	Ejecutado	% Ejecutado
000	Servicios personales	26,782,800.00	16,705,490.13	62.37

Cifras expresadas en Quetzales.

#### b) Ejecución de nómina trimestral

Renglón Presupuestario	Cantidad
011	129,375.00
022	406,762.09
021	5,049,767.72
071	48,819.51
072	825,930.17
073	774.78
<b>Total</b>	<b>6,461,429.27</b>

Cifras expresadas en Quetzales.

Fuente: Ejecución de julio a septiembre según el Sistema de GUATENOMINAS.

#### 3.1.1 Dotación de Personal:

Referente al proceso de selección y dotación de personal, en oficinas centrales se registra la siguiente información.

#### 3.1.2 Plazas Vacantes al 30 de septiembre de 2022

Vacantes		
No.	Renglón Presupuestario	Cantidad
1	011	0
2	022	0
3	021	4
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos/COPADEH

#### 3.1.3 Contrataciones, en sus respectivos renglones presupuestarios

Contrataciones		
No.	Renglón Presupuestario	Cantidad
1	011	0
2	022	1
3	021	9
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos/COPADEH

### 3.1.4 Gestión de Personal:

Al 30 de septiembre de 2022, se cuenta con 161 servidores públicos contratados, desglosándose de la siguiente manera:

PUESTOS OCUPADOS		
No.	Renglón Presupuestario	Cantidad
1	011	1
2	022	6
3	021	154
<b>TOTAL</b>		<b>161</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos/COPADEH.

### 3.1.5 Bajas:

Bajas		
No.	Mes	Cantidad
1	Julio	2
2	Agosto	2
3	Septiembre	3
<b>TOTAL</b>		<b>7</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos/COPADEH

### 3.1.6 Capacitación y Desarrollo del Personal:

El personal de la -COPADEH- recibió capacitaciones contempladas en el Plan de Capacitación del Código de Ética, contenidas en el Plan Anual de Capacitación para el año 2022: *Ver páginas 6 y 7: Tabla de capacitaciones.*

### 3.1.7 Aplicación de Personal y Estructura Organizacional:

Se realizaron las gestiones pertinentes ante la Dirección Técnica del Presupuesto -DTP- del Ministerio de Finanzas Públicas, en cuanto a la prórroga de los siguientes puestos:

PRÓRROGA DE PUESTOS		
No.	Renglón Presupuestario	Cantidad
1	011	0
2	022	6
3	021	158
<b>TOTAL</b>		<b>164</b>

Fuente: Departamento de Recursos Humanos/COPADEH

Viene de página 5: *Tabla de capacitaciones*

No.	Tipo de Capacitación	Nombre de: Capacitación, Taller Conferencia, Curso Certificación o Actividad	Jul.	Ago.	Sep.	Impartido Por:	Responsable de la Coordinación:	Descripción u observaciones
1	Bienestar, Motivación, Salud y Seguridad Laboral o Retención de personal	Capacitación sobre medidas para controlar y atender la enfermedad SARS COV-2	X			COPADEH	DRRHH	En atención al Acuerdo Gubernativo Numero 179-2022 del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.
2	Bienestar, Motivación, Salud y Seguridad Laboral o Retención de personal	Día de Fortalecimiento Institucional 1. Dialogo y Cultura de Paz Institucional 2. Contexto Histórico de la Conflictividad en Guatemala		X		COPADEH	DRRRHH, DIFOPAZ, UCE	La importancia del Acuerdo de Paz Firme y Duradera radica en constituir el instrumento jurídico por medio del cual se pone fin a un conflicto armado de más de tres décadas.
3	Capacitación, Desarrollo y Formación (según DNC)	Capacitación del Manual de Normas y Procedimientos del DRRHH: 1. Dotación de Personal 2. Administración de Personal 3. Gestión de Personal		X		COPADEH	Departamento de Recursos Humanos	Socializar las normas y procedimientos llevados a cabo en el Departamento de Recursos Humanos de la COPADEH.
4	Capacitación, Desarrollo y Formación (según DNC)	Capacitación del Sistema GUATENÓMINAS		X		Ministerio de Finanzas Públicas -MINFIN-	Departamento de Recursos Humanos	Fortalecer los conocimientos en cuanto a los renglones presupuestarios 011, 021 y 022 en el sistema Guatenóminas.
5	Capacitación y Formación del Código de Ética	Taller 1. Cultura Ética 2. Ética del funcionario y empleado público 3. Riesgos éticos y actitudes no permitidas			X	Contraloría General de Cuentas -CGC-	Departamento de Recursos Humanos	Fortalecer y fomentar los valores y principios del Código de Ética de la COPADEH
6	Capacitación y Formación del Código de Ética	Plataforma de Acción de Beijín y MESECVI			X	SEPREM	Unidad de Género	Divulgar los derechos de las mujeres y como el de vivir sin violencia, asistir a la escuela, participar en las decisiones y tener igual remuneración por igual trabajo
7	Capacitación y Formación del Código de Ética	Talleres Virtuales sobre la Violencia Sexual y Acoso Sexual			X	SVET/ SEPREM	Unidad de Género	La prevención del acoso sexual es responsabilidad de todas las personas dentro de la COPADEH.
8	Capacitación y Formación del Código de Ética	Taller No. 3 "Normas Éticas del Código de Ética"			X	COPADEH	Departamento de Recursos Humanos	Establecer en el personal las normas éticas a poner en práctica en el ejercicio de sus funciones.
9	Bienestar, Motivación, Salud y Seguridad Laboral o Retención de personal	Sistema Nacional Eléctrico y la Conflictividad Social en Guatemala			X	COPADEH	Licenciada Mónica Mendizábal / Jefa del DETTAC	Fortalecer los conocimientos de los servidores públicos para el ejercicio de sus funciones.
10	Bienestar, Motivación, Salud y Seguridad Laboral o Retención de personal	Capacitación "Un Líder por la Paz"			X	COPADEH	DIFOPAZ	Que los participantes podrán identificar y definir conceptos básicos en materia de liderazgo.
11	Desarrollo de Competencias y Elementos del SINACIG	Sistema Nacional de Control Interno Gubernamental -SINACIG-			X	Contraloría General de Cuentas -CGC-	Departamento de Recursos Humanos	Establecer objetivos, responsabilidades, componentes y normas de control interno

Fuente: Departamento de Recursos Humanos/COPADEH

### 3.2 Acciones Administrativas

El **Departamento Administrativo** es el encargado de apoyar al Despacho Superior en todas las actividades administrativas, velando por la correcta utilización de los recursos.

#### 3.2.1 Contratos y/o Negociaciones por medio de Acta Administrativa

JULIO A SEPTIEMBRE 2022				
No.	CARACTERÍSTICAS DEL BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	DATOS GENERALES DEL ARRENDANTE O PROVEEDOR	MONTO DEL CONTRATO Q	PLAZO DEL CONTRATO
1	Servicios técnicos en gestión documental según CONTRATO DE SERVICIOS TECNICOS 02-2022-189	PÉREZ BRUCKHARD MARIO RENE	Q42,000.00	08/07/2022 al 31/12/2022
2	Servicios técnicos en gestión documental según CONTRATO DE SERVICIOS TECNICOS 01-2022-189	SULLY YESENIA ZAPETA MAZARIEGOS	Q42,000.00	08/07/2022 al 31/12/2022
3	Publicación en un diario de amplia circulación nacional del resumen de 4 sentencias emitidas por la Corte Interamericana de Derechos Humanos. Según Acta Administrativa 40-2022	DIARIOS MODERNOS S.A.	Q87,480.00	01/09/2022 al 31/12/2022
4	Adquisición de novecientos (900) cupones canjeables por combustible en denominación de Q.100.00, los cuales serán utilizados para los vehículos que se encuentran en uso de COPADEH. Según Acta Administrativa 41-2022	UNO GUATEMALA, S.A.	Q90,000.00	27/09/2022 al 26/09/2023
<b>TOTAL</b>			<b>Q261,480.00</b>	

Fuente: Departamento Administrativo/COPADEH

#### 3.2.2 Arrendamientos

JULIO A SEPTIEMBRE 2022			
CARACTERÍSTICAS DEL BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	DATOS GENERALES DEL ARRENDANTE O PROVEEDOR	MONTO DEL CONTRATO Q	PLAZO DEL CONTRATO
Arrendamiento de inmueble para la ubicación del archivo de documentos de COPADEH. Según Acta Administrativa No. 38-2022	Inversiones Internacionales Nit: 3797015	Q.87,500.00	01/08/2022 al 28/02/2023
Arrendamiento de inmueble para Sede Regional de Chimaltenango. Según Acta Administrativa No. 36-2022	FEDERICO FIGUEROA MARROQUIN NIT: 5797438	Q.46,791.00	01/04/2022 al 31/12/2022
Arrendamiento de inmueble para funcionamiento de las oficinas administrativas de COPADEH. Según Acta Administrativa No. 37-2022	COLON RENTAS E INVERSIONES, SOCIEDAD ANONIMA NIT: 7321848	Q.89,250.00	01/08/2022 al 28/02/2022
<b>TOTAL</b>		<b>Q. 223,541.00</b>	

Fuente: Departamento Administrativo/COPADEH

### 3.2.3 Tipos de servicio contratados que no requirieron Acta Administrativa de Negociación

No	FECHA DE COMPRA	DESCRIPCIÓN DE COMPRA	MONTO Q.	Proveedor
1	11/07/2022	Compra de boletos aéreos ida y vuelta a Bogotá Colombia para el Director Ejecutivo, Director de Vigilancia y Promoción de Derechos Humanos y el Jefe de Dirección de Vigilancia y Promoción de Derechos Humanos	Q 17,082.42	Maxima Travel, S.a.
2	11/07/2022	Servicio de logística para reunión de trabajo incluye salón y mobiliario y equipo audiovisual en el departamento de Guatemala.	Q 2,805.00	Hotel Las Américas, S. A.
3	13/07/2022	Servicio de logística para capacitación en sus distintas modalidades incluye salón, mobiliario y equipo.	Q 3,500.00	Aventuras Turísticas, S. A.
4	14/07/2022	Servicio de diseño y divulgación de 20 posts publicitarios en redes sociales para la campaña "Mujer, participa y empodérate"	Q 17,000.00	Donelle Patricia Stuhlhofer García
5	25/07/2022	Compra de accesorios y repuestos para el vehículo placas P-451FMQ al servicio de la COPADEH	Q 4,990.00	Mayorga Navas Mario Rene
6	25/07/2022	Servicio de logística para reuniones de trabajo que incluye equipo audiovisual, montaje, instalación y asistencia técnica.	Q 4,900.00	Corporación De Contenidos, S. A.
7	25/07/2022	Servicio de logística para capacitación en sus distintas modalidades incluye salón y mobiliario	Q 4,950.00	Hotel Las Américas, S.a.
8	25/07/2022	Reparación mecánica y eléctrica para el vehículo placa-459FMQ el cual se encuentra al servicio de la COPADEH.	Q 9,500.00	Pedro Francisco Fernández Rodríguez
9	25/07/2022	Compra de insumos para el abastecimiento de almacén de la COPADEH.	Q 11,915.00	Famifel Sociedad Anónima
10	25/07/2022	Servicio preventivo mayor para los vehículos que se encuentran en la Sede Central de la COPADEH	Q 18,000.00	Talleres Brasilia, Sociedad Anonima
11	26/07/2022	Compra de tintas y tóner para las distintas impresoras en uso de la COPADEH	Q 5,830.00	Canella, S.A.
12	26/07/2022	Compra de papel higiénico y toallas de papel para manos	Q 13,611.68	Industria de Productos y Servicios, S. A.
13	26/07/2022	Servicio de logística para reunión de trabajo incluye salón y mobiliario en Chiquimula	Q 1,950.00	Hostal Casa Vieja Chiquimula
14	26/07/2022	Servicio de logística para reunión de trabajo incluye salón y mobiliario en Chiquimula	Q 2,250.00	Carlos Eduardo Siguina Leon
15	26/07/2022	Servicio de logística para capacitación en sus distintas modalidades incluye salón y mobiliario en el municipio de Salamá, Baja Verapaz.	Q 2,000.00	Miriam Magdalena Luna Balcarcel
16	27/07/2022	Compra de insumos para el abastecimiento de almacén de la COPADEH.	Q 17,859.10	Yuridia Yolanda Reyes Flores
17	27/07/2022	Servicio de desinfección a realizarse en Oficina central y administrativa de la COPADEH.	Q 5,400.00	Af, Fumigación Guatemala S. A.
18	27/07/2022	Servicio de fumigación a realizarse en la oficina central y administrativa de la COPADEH.	Q 1,800.00	Manejo Integrado De Plagas, S. A.
19	28/07/2022	Adquisición de galones de alcohol etílico, concentración 70%	Q 3,924.90	Emily Rubí González Ortega
20	29/07/2022	Servicio de mantenimiento preventivo a la planta eléctrica ubicada en el sótano del edificio de la sede central de la COPADEH.	Q 8,800.00	Electromecánica Y Climatización S. A.
21	29/07/2022	Mantenimiento y reparación de instalaciones, del inmueble que ocupa la Sede Regional de la COPADEH, ubicada en Polochic, la Tinta, Alta Verapaz.	Q 17,875.00	Juárez García Marwin Humberto

Continúa: Página 8

INFORME DE TRABAJO · JULIO - SEPTIEMBRE 2022

No	FECHA DE COMPRA	DESCRIPCIÓN DE COMPRA	MONTO Q.	Proveedor
22	2/08/2022	Servicio de impresión de 550 compendios de Instrumentos Internacionales básicos en materia de Derechos Humanos.	Q 49,830.00	Ediciones Don Quijote Sociedad Anonima
23	8/08/2022	Compra de Pódium en acrílico medidas solicitado por la Unidad de Comunicación Estratégica de la COPADEH.	Q 4,070.00	Rodas González Cesar Estuardo
24	22/08/2022	Servicio de logística para capacitación en sus distintas modalidades que incluye salón y mobiliario,	Q 4,950.00	Hotel Las Americas Sociedad Anonima
25	22/08/2022	Servicio de desinfección los días 12 y 19 de agosto 2022.	Q 3,600.00	Af Fumigacion Guatemala S.A.
26	22/08/2022	Servicio de logística para reuniones de trabajo que incluye equipo audiovisual, montaje, instalación y asistencia técnica.	Q 4,900.00	Corporación De Contenidos S.A.
27	22/08/2022	Baterías para los vehículos placas O-065BBS, O-066BBS, O-068BBS, P-553BBV y O-554BBV que se encuentran en uso de la COPADEH	Q 6,850.00	Vitatrac Sociedad Anonima
28	22/08/2022	Baterías para los vehículos placas P-452FMQ, P-453FMQ, P-460FMQ y P-539DHW que se encuentran en uso de la COPADEH.	Q 6,060.00	Vitatrac Sociedad Anonima
29	24/08/2022	Compra de insumos de limpieza	Q 440.00	Famifel Sociedad Anonima
30	24/08/2022	Aromatizante para carro	Q 2,755.50	Famifel Sociedad Anonima
31	24/08/2022	Toalla de algodón para trapear	Q 936.00	Famifel Sociedad Anonima
32	30/08/2022	Servicio de publicación en Diario de Centro América	Q 10,251.00	Direccion General Del Diario De Centro America Y Tipografia Nacional
33	31/08/2022	Adquisición de cuentas G suite Essentials de correo electrónico	Q 72,000.00	Telecomunicaciones De Guatemala Sociedad Anonima
34	31/08/2022	Compra de Llantas	Q 1,270.00	Vitatrac Sociedad Anonima
35	31/08/2022	Servicio de fumigación	Q 1,800.00	Manejo Integrado De Plagas S.A.
36	31/08/2022	Compra de garrafones de agua pura, para consumo del personal de la COPADEH.	Q 16,800.00	Distribuidora Jalapeña Sociedad Anonima
37	31/08/2022	Pago de desayunos servidos en reunión de trabajo del comité de ética y la Unidad de Evaluación de Riesgos de la COPADEH.	Q 624.00	Corporación de Contenidos S.A.
38	31/08/2022	Insumos de Librería	Q 5,630.00	Papeles Comerciales Sociedad Anonima
39	13/09/2022	Compra de útiles de librería	Q 1,589.00	Libreria e Imprenta Vivian S.A.
40	13/09/2022	Servicio de diseño y divulgación de cinco videos.	Q 15,500.00	Stuhlhofer Garcia Donelle Patricia
41	14/09/2022	Adquisición de tres (3) boletos aéreos ida y vuelta a Ginebra, Suiza del 29/09/2022 al 07/10/2022.	Q 32,286.90	Maxima Travel, Sociedad Anonima
42	20/09/2022	Compra de papel higiénico y toallas de papel para manos	Q 4,334.76	Industria De Productos Y Servicios S.A.
43	21/09/2022	Compra de café para consumo del personal de la COPADEH	Q 2,025.00	Serto S.A.

Continúa: Página 9



No	FECHA DE COMPRA	DESCRIPCIÓN DE COMPRA	MONTO Q.	Proveedor
44	21/09/2022	Compra de azúcar para consumo del personal de la COPADEH	Q 1,458.00	Provalés, Sociedad Anónima
45	22/09/2022	Compra de tóner para impresoras en uso de la COPADEH	Q 23,975.00	Cipro Sociedad Anónima
46	22/09/2022	Servicio de instalación de bomba y tanque hidroneumático	Q 23,500.00	Comercializadora Sg Sociedad Anónima
47	26/09/2022	Mantenimiento de elevador	Q 1,382.98	Elevaciones Técnicas Sociedad Anónima
48	28/09/2022	Compra de pintura para paredes.	Q 4,170.00	Monterrosa Alvarado Carlos Gilberto
49	29/09/2022	Servicio de grúa para traslado de 16 vehículos de Salamá a Guatemala	Q 39,700.00	Fernández Rodríguez Pedro Francisco
50	30/09/2022	Servicio de monitoreo de medios.	Q 8,385.00	Oceano Azul Comunicaciones Sociedad
51	30/09/2022	Servicio de desinfección a realizarse en la Sede Central y Oficinas Administrativas	Q 1,800.00	Af Fumigación Guatemala Sociedad Anónima
52	30/09/2022	Inclusión de vehículos a póliza de seguro	Q 9,614.70	Credito Hipotecario Nacional De Guatemala
TOTAL			Q 538,430.94	

Fuente: Departamento Administrativo/COPADEH

### 3.2.4 Comisiones de trabajo atendidas por Servicios Generales dentro y fuera de la Ciudad de julio a septiembre

Comisiones Atendidas dentro de la Ciudad	Comisiones Atendidas fuera de la Ciudad
297	43

Fuente: Departamento Administrativo/COPADEH

## 3.3 Acciones de Presupuesto

**El Departamento Financiero** es el encargado de Coordinar y supervisar que se ejecuten todas las operaciones financieras y presupuestarias de la COPADEH.

### 3.3.1 Ejecución presupuestaria

La Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos tiene un presupuesto asignado de cincuenta y un millones seiscientos veintitrés mil treintaynueve quetzales exactos (Q. 51,623,039.00). En el período de julio a septiembre de 2022, la ejecución presupuestaria a nivel de grupo de gasto y por actividad, fue la siguiente:

**a. Por grupo de Gasto:**

GRUPO	DESCRIPCIÓN	VIGENTE	EJECUTADO	% EJECUTADO
000	Servicios personales	26,782,800.00	6,454,116.91	24.10
100	Servicios no personales	7,038,130.18	1,589,664.93	22.59
200	Materiales y suministros	998,018.82	285,995.74	28.66
300	Propiedad, planta, equipo e intangibles	99,000.00	4,070.00	4.11
400	Transferencias corrientes	203,651.00	0.00	0.00
900	Asignaciones globales	16,501,439.00	8,175,818.04	49.55
	<b>TOTAL</b>	<b>51,623,039.00</b>	<b>16,509,665.62</b>	<b>31.98</b>

Cifras expresadas en Quetzales. Fuente: SICOIN

**b. Por actividad:**

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	VIGENTE	EJECUTADO	% EJECUTADO
001	Dirección y coordinación	33,761,358.86	8,053,981.99	23.86
002	Promoción y formación en cultura de paz, derechos humanos y mecanismos de diálogo	457,170.00	32,188.50	7.04
003	Implementación de acciones sobre derechos humanos	17,161,853.14	8,341,462.78	48.60
004	Prevención y atención de la conflictividad	242,657.00	82,032.35	33.81
	<b>TOTAL</b>	<b>51,623,039.00</b>	<b>16,509,665.62</b>	<b>31.98</b>

Cifras expresadas en Quetzales. Fuente: SICOIN

## 4. FUNCIONES DE ASESORÍA Y APOYO TÉCNICO

### 4.1 Acciones de Planificación

Se ha dado seguimiento a la planificación institucional y se tienen los siguientes avances en la ejecución de metas físicas. *Ver Tabla: Ejecución Metas Físicas, página 13.*

Se ha coordinado con los enlaces de cada dependencia para brindar la asesoría hasta la aprobación, de Manuales de Normas y Procedimientos, contando a la fecha con 12 manuales de normas y procedimientos aprobados.

EJECUCIÓN METAS FÍSICAS										
Producto+a2:j9	Meta vigente por producto	Meta ejecutada a septiembre 2022	% De ejecución	Subproducto	Unidad de medida	Meta vigente	Meta ejecutada a septiembre 2022	% De ejecución	Responsable	
001-001 Dirección y Coordinación.	18	15	83.33%	001-001-0001 Dirección y Coordinación	Documento	18	15	83.33%	Dependencias Administrativas	
001-002 Informes de Asesorías y Formación a las Dependencias del Organismo Ejecutivo y Otros Sectores, en Cultura de Paz, Promoción del Diálogo y Acuerdos de Paz.	32	29	90.63%	001-002-0001 Informes de asesorías a las dependencias del Organismo Ejecutivo y otros sectores, en cultura de paz, promoción del diálogo y Acuerdos de Paz. 001-002-0002 Servidores Públicos y Ciudadanos formados y capacitados en Cultura de Paz, respeto a los Derechos Humanos y Mecanismos de Diálogo.	Documento Persona	32 8500	29 8000	90.63% 94.12%	Lic José Pérez director DIFOPAZ	
001-003 Instituciones Públicas y Personas Jurídicas con acciones de protección y vigilancia de Derechos Humanos.	239	170	71.13%	001-003-0001 Instituciones Públicas asesoradas y coordinadas para el enfoque de derechos humanos. 001-003-0002 Medidas de Reparación a personas afectadas en sus derechos humanos de acuerdo a compromisos de Estado.	Documento Documento	226 13	160 10	70.80% 76.92%	Lic. Walter Beltrán, director DIDEH	
00-004 Informes y Asesorías a las Dependencias del Organismo Ejecutivo y diversos actores y sectores para la Prevención de Conflictos Sociales, Ambientales y Agrarios, entre otros.	150	128	85.33%	001-004-0001 Informes de acciones y asesoría a las dependencias del Organismo Ejecutivo, diversos actores y sectores para la prevención de conflictos sociales, ambientales y agrarios, entre otros. 001-004-0002 Asesoría y coordinación a las dependencias del Estado, diversos actores y sectores para la integración de mesas de diálogo en prevención de conflictos.	Caso Caso	100 50	85 43	85.00% 86.00%	Lic. Fredmann Pacay, director DIDAC	

## 4.2 Asuntos Jurídicos

La Unidad de Asuntos Jurídicos proyecta el gráfico de Opiniones Jurídicas, Acuerdos Internos, Resoluciones y Dictámenes Jurídicos correspondientes al tercer trimestre del año 2022.



Fuente: Unidad de Asuntos Jurídicos/COPADEH

En ese sentido, el resultado trimestral correspondiendo el 18% del trabajo realizado a la elaboración y revisión de Acuerdo Internos siendo en su mayoría aprobaciones de Manuales de Normas y Procedimientos de las distintas Unidades y Direcciones de la COPADEH; un 4% corresponde a resoluciones; el 1% corresponde a dictámenes jurídicos sobre la Reparación Integral que demanda la Comunidad Indígena la Campana, derivado de la afectación que originó la construcción de la Hidroeléctrica de Chixoy; y un 77% corresponde a Opiniones Jurídicas que se derivan de solicitudes de las distintas dependencias de la COPADEH respecto a la aplicación de un criterio jurídico en específico. En este

último caso hubo un mayor porcentaje ya que de conformidad con lo establecido en el Manual de Normas y Procedimientos para gestión de Pago de Obligaciones de Estado ante el Sistema Interamericano de Derechos Humanos, la Unidad de Asuntos Jurídicos debe emitir una Opinión Jurídica en el Pago de Obligaciones Internacionales Provenientes del Sistema Interamericano de Derechos Humanos.

## 4.3 Acciones de Comunicación

La Unidad de Comunicación Estratégica realizó las siguientes acciones:

1. Creación, diseño, grabación, edición de Campaña Anticorrupción (ocho post y un video).
2. Grabación y edición de 09 videos para curso asincrónico de Difopaz, en plataforma de la UPCV del Ministerio de Gobernación.
3. Grabación y edición de video institucional del Himno Nacional de Guatemala.
4. Diseño y Diagramación del Segundo Informe Trimestral 2022 para los miembros de la Comisión.
5. Diagramación de actualización del Código de Ética institucional.
6. Cobertura y divulgación de la entrega del Código de Ética institucional por parte del Doctor Ramiro Contreras Escobar, Director Ejecutivo de la COPADEH, al Doctor Edwin Salazar Jerez, Contralor General de la Contraloría General de Cuentas.
7. Seguimiento a 08 mini campañas de comunicación de principios y valores establecidos en el Código de Ética

Institucional, en donde la UCE brindó asesoría en las ideas y elaboración de piezas de comunicación.

8. Diagramación de Informe Ejecutivo y Presentación interactiva, así como elaboración de un video institucional de 10 minutos y 4 videos institucionales cortos, que conforman el Informe de Rendición de Cuentas del Segundo Cuatrimestre 2022.



9. Cobertura fotográfica de 295 actividades de las distintas dependencias de la COPADEH.
10. Asesoría y diagramación del compendio de Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos en el Sistema Interamericano y Sistema Universal.
11. 294 publicaciones institucionales en redes sociales institucionales.
12. Apoyo en la grabación, edición y divulgación de videos, diseño y diagramación de material didáctico, cobertura a foros, divulgación de Posts, cuyo mensaje busca persuadir al público objetivo, en redes sociales en las dos campañas de “Mujer, participa y empodérate”, para promover la importancia de la participación política de la mujer. Y así dar cumplimiento al: **CIDH, Informe No. 61/22 Petición**

**1287-19 Solución Amistosa, Roberto Molina Barreto, Zury Mayte Ríos Sosa y MWR, Guatemala. 24 de abril de 2022.**

Inciso III Solución Amistosa, numeral 4.2.1 El Estado de Guatemala se compromete a realizar 02 campañas de sensibilización a través de la Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos, a efecto de promover la igualdad en la participación política de las mujeres en la vida política del Estado de Guatemala.

Invitación para el foto “Mujer, participa y empodérate”.

**5. FUNCIONES DE CONTROL**

**5.1 Control Interno**

La Unidad de Auditoría Interna realizó de julio a septiembre 2022 las siguientes acciones:

1. Evaluación de las acciones y cumplimiento del Sistema Nacional de Control Interno Gubernamental SINACIG, a través de información solicitada a la Unidad Especializada en Riesgos, con base a lo regulado en dicha normativa.

2. Verificación y gestiones de entregas y toma de puesto según la naturaleza de los puestos.
3. Verificación del cumplimiento del Acuerdo Gubernativo No. 46-2022 por parte de la COPADEH.
4. Fortalecimiento de las capacidades del personal que integra la Unidad de Auditoría, a través de cursos recibidos por parte de la Contraloría General de Cuentas, Departamento de Recursos Humanos de la COPADEH, Género, entre otros.
5. Auditoría de Cumplimiento en el Departamento Financiero, evaluación de Viáticos.
6. Auditoría Operativa en el Departamento Financiero, evaluación del Fondo Rotativo.
7. Auditoría de Cumplimiento en el Departamento Administrativo, área de Compras.
8. Auditoría Operativa en el Departamento de Recursos Humanos.
9. Participación en reuniones convocadas por el Despacho Superior, Subdirección Ejecutiva.

## 6. FUNCIÓN SUSTANTIVA

### 6.1 Derechos Humanos

La Dirección de Vigilancia y Protección de los Derechos Humanos, a través de sus Departamentos, ha tenido los siguientes avances:

#### 6.1.1 Departamento de Compromisos en Derechos Humanos -Decodeh-

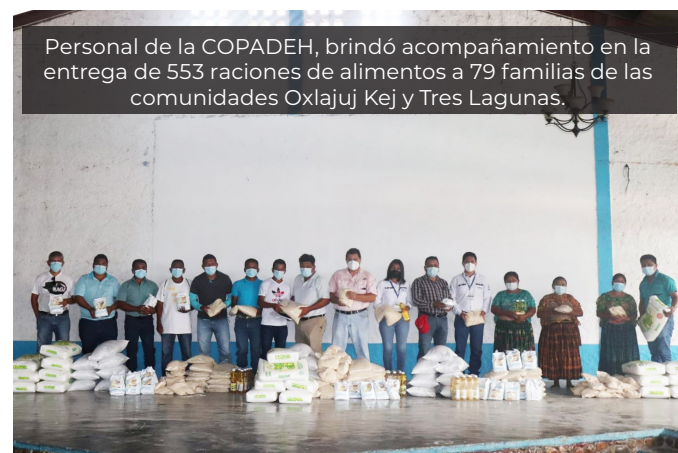
Para la coordinación y/o asesoramiento con las distintas instituciones del Organismo Ejecutivo, autoridades, instituciones

de sociedad civil y organizaciones que representan a las víctimas en cada caso, el departamento de Compromisos en Derechos Humanos ha realizado Informes de casos, comunicaciones oficiales, guiones para evacuar audiencias ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos y/o reuniones de trabajo ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

En el marco del cumplimiento de las medidas cautelares otorgadas por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y sentencias emitidas por la Corte Interamericana de Derechos Humanos, **se coordinó con las instituciones competentes del Estado de Guatemala**, la entrega de alimentos en los siguientes casos:

Medida Cautelar MC-860-17 otorgada a favor de las **Familias Indígenas de la Comunidad Chab´il Ch’och’ respecto de Guatemala**, donde se entregó alimentos a 34 familias, entrega de alimentos realizada el 16 de agosto de 2022 en Izabal.

Solicitud de Medida Cautelar MC-580-21 otorgada a favor de **Comunidades Desalojadas Tres Lagunas y Oxlajuj Kej** donde se entregó alimentos a 41 familias de Oxlajuj Kej y 38 familias de Tres Lagunas, entrega realizada el 15 de julio de 2022, en el salón municipal de Sayaxché, Petén.



En el marco del cumplimiento de las sentencias emitidas por la Corte Tres Lagunas Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH), donde se debe dar cumplimiento a las reparaciones económicas por vulneraciones de derechos humanos, se desarrolló lo siguiente:



Pago de 8 sentencias emitidas por la Corte IDH, siendo estas:

1. Caso Río Negro Vs. Guatemala
2. Caso Rodríguez Revolorio y Otros Vs. Guatemala
3. Caso Gómez Virula y Otros Vs. Guatemala
4. Caso Girón y Otro Vs. Guatemala
5. Caso Valenzuela Ávila Vs. Guatemala
6. Caso Cuscul Pivara y Otros Vs. Guatemala

La COPADEH, erogó un monto de Q. 8,175,818.04 para las víctimas y beneficiarios de víctimas de los casos de mérito.

Así mismo, la COPADEH erogó un total de Q. 97,291.20 para la realización de publicaciones más Q. 160.20 para el pago de timbres de prensa dentro de los siguientes casos:

### **Publicaciones en el Diario de Mayor Circulación**

1. Caso Valenzuela Ávila Vs. Guatemala, Publicación de Nuestro Diario de fecha 16 de septiembre de 2022.
2. Caso Girón y Otro Vs. Guatemala, Publicación de Nuestro Diario de fecha 16 de septiembre de 2022.
3. Caso Gómez Virula y Otros Vs. Guatemala, Publicación de Nuestro Diario de fecha 16 de septiembre de 2022.

### **Publicaciones en el Diario de Centroamérica**

1. Caso Valenzuela Ávila Vs. Guatemala, Publicado en el Diario de Centroamérica el 28 de septiembre de 2022.

### 6.1.2 Departamento de Divulgación y Fomento de Derechos Humanos y Políticas Públicas -Depcadeh-

En el período comprendido de julio a septiembre, se elaboraron los siguientes Informes de Estado a Órganos de Tratado de Naciones Unidas:

#### Informe al Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales -DESC-

Se realizaron reuniones de coordinación y/o asesoramiento a las distintas instituciones del Organismo Ejecutivo, autoridades, instituciones de los tres poderes del Estado que conformaron la Delegación Oficial del Estado de Guatemala que atenderá el Diálogo Interactivo ante el Comité de los Derechos Económicos Sociales y Culturales el 03 y 04 de octubre del 2022.

#### Informe al Examen Periódico Universal

Se finalizó con el proceso de consulta en el departamento de Zacapa, para iniciar con la Sistematización y vaciado de información proporcionada por las instituciones que conforman el Foro Interinstitucional alimentadas en el **Sistema de Monitoreo de Recomendaciones para Guatemala de los Sistemas de Protección Internacional en Derechos Humanos –SIMOREG-**.



Cierre de la Consulta a Nivel Nacional, en el marco de la elaboración del Informe del Examen Periódico Universal.

#### Seguimiento a la Política Pública de Reparación a las Comunidades afectadas por la Construcción de la Hidroeléctrica Chixoy, cuyos derechos humanos fueron vulnerados.

Se convocó y coordinó con las instituciones correspondientes, con el objetivo de presentar los avances del lineamiento operativo 9.12.13.7 PROGRAMA DESEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL con la participación de las instituciones del Ministerio de Salud Pública y Asistencias Social, además del seguimiento a la elaboración de Reglamento.



Reunión con los representantes de las 33 comunidades beneficiadas con la Política Pública de Chixoy.

#### Seguimiento con relación a la petición efectuada por la comunidad de La Campana

Se coordinó y dio seguimiento a los procesos de dictámenes Técnicos y Jurídicos con relación al resarcimiento planteado que solicitó la Comunidad de La Campana, Chicamán Quiché.

### 6.2 Conflictividad Social

Para el abordaje de la Conflictividad del país la Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos –COPADEH-, creó la Dirección de Atención a la Conflictividad -DIDAC- cuya función es coordinar las estrategias y acciones que faciliten los



procesos de diálogo para la resolución de los conflictos a nivel nacional.

La DIDAC, ha establecido la siguiente tipología para la atención de conflictos: a) Conflictos Agrarios, b) Conflictos por Recursos Naturales o Ambientales, c) Conflictos de Vivienda, d) Conflictos de Límites Territoriales e) Conflictos por transporte, f) Conflictos por actividad minera, g) Conflictos por derecho de vía, h) Conflictos por energía eléctrica, i) Conflictos por implementación de Plan de Ordenamiento Territorial.

**Con relación a las acciones de coordinación interinstitucional y asesoría para la atención de conflictos sociales,** de los casos que se atienden por la Dirección de Atención a la Conflictividad, destacan los siguientes:

a) Coordinación con instituciones públicas, principalmente del Organismo Ejecutivo, para la atención y gestión de la conflictividad social a través de mecanismos de diálogo y técnicos para el abordaje de los conflictos sociales de manera interinstitucional.



Personal de la Copadeh en reunión con Gobernador departamental de Suchitepéquez.

b) Atención de los conflictos sociales, realizando acciones de asesoría técnica en las áreas y materias priorizadas, sobre los diversos conflictos sociales que se gestionan a requerimiento

de instituciones del Organismo Ejecutivo, entidades descentralizadas, municipalidades, Bancadas del Organismo Legislativo y otros actores interesados para la intervención de la COPADEH a fin de prevenir y gestionar los conflictos específicos.



Encargado de la Sede Regional de Copadeh en Jalapa, junto a personal de DIDAC en reunión con personal de PDH

c) Actividades de investigación o recopilación de información preliminar con personal de instituciones gubernamentales, municipales y actores clave de la conflictividad social que atiende COPADEH en los territorios.

d) Acciones de relacionamiento institucional en apoyo a las actividades que realizan: el Departamento de Negociadores, equipo de investigación del DETTAC y Sedes Regionales.

**Avances durante el tercer trimestre:**

1. **CASO NAHUALÁ – IXTAHUACÁN, SOLOLÁ;** Durante el trimestre la Comisión por la Paz y los Derechos Humanos -COPADEH- estableció las coordinaciones con el Registro de Información Catastral –RIC-, Ministerio de la Defensa y Municipalidad de Santa Catarina Ixtahuacán, Sololá, para realizar los trabajos de campo con el propósito de determinar el área y ubicación de la Finca Parraché, propiedad de Santa Catarina Ixtahuacán. También

se realizaron coordinaciones con autoridades municipales y líderes de ambos municipios para presentar los propósitos de los trabajos de campo.

**2. CASO COVADONGA CHAJUL, QUICHÉ**

A través del diálogo, se logró crear las condiciones para el establecimiento de una Mesa de atención al conflicto entre los copropietarios de la finca Covadonga, San Joaquín Chel y Borines, con los Colonos de las referidas fincas; con el objetivo de discutir las propuestas de ambos grupos y poder llegar a consensos sobre el conflicto derechos sobre la tierra.



Delegados la Sede Regional de Copadeh en Nebaj, convocaron y coordinaron una mesa de diálogo para buscar la solución pacífica al conflicto territorial.

**3. MAYALAND Y ZUNIL, IXCÁN QUICHÉ**

En el marco de la coordinación interinstitucional se ha coordinado con el Ministerio de Finanzas Públicas, con la Dirección del Presupuesto y la Dirección Técnico Administrativa Financiera Municipal, para dar seguimiento al expediente de solicitud de Anexión de Extensión Territorial de las comunidades de Mayaland y Zunil al Municipio de Playa Grande Ixcán, departamento del Quiché.

**4. CASO TUNIMÁ CHIQUITO, CHIANTLA, HUEHUETENANGO**

A través de la coordinación interinstitucional se logró tener respuesta de la comunidad de Tunimá, para conocer la propuesta comunitaria

para acceder a la reactivación de los trabajos finales del Proyecto PET-01-2009 de TRECOSA y con ello retomar el diálogo en busca de la resolución del conflicto, identificando los escenarios sobre los cuales se discuten las propuestas en la Mesa interinstitucional coordinada por Gobernación Departamental de Huehuetenango.

**5. CASO SAMANZANA, CARCHA, ALTA VERAPAZ**

Como parte de la implementación de la Estrategia para la atención al Conflicto, aprobada por los Concejos Municipales de Cobán y San Pedro Carchá, se llevaron a cabo reuniones con la Fundación del Centavo, en la cual se logró el compromiso de que la fundación desestime la denuncia penal relacionada con el área común denominada parcela 97. Así mismo, se sostuvieron reuniones con los COCODES de la comunidad, en las cuales los COCODES se comprometieron a apoyar en la implementación de la Estrategia para la atención al conflicto.



Reunión con Fundación del Centavo y las Municipalidades de San Pedro Carchá y Cobán, Alta Verapaz, por el Caso Samanzana.

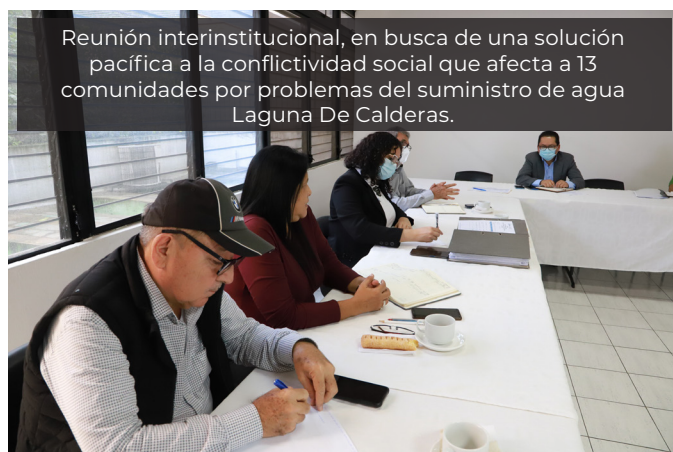
**6. CASO LOS NARANJALES, PURULHA, BAJA VERAPAZ**

Este caso se encuentra dentro de la Mesa Interinstitucional instalada por el Vicepresidente de la República, en la cual se abordan ocho casos priorizados por la Unión Verapacense

de Organizaciones Campesinas -UVOC-; en el cual, a través del diálogo, se logró que la propietaria de la finca y los poseionarios plantearan sus propuestas, las cuales se encuentran en análisis para iniciar un proceso de negociación.

#### 7. CASO LAGUNA DE CALDERAS, AMATITLÁN, GUATEMALA

Coordinación interinstitucional para abordar el conflicto denominado Laguna Calderas, del que se abastecen del recurso hídrico 16 comunidades; siendo 13 comunidades del municipio de Amatitlán y 3 comunidades de San Vicente Pacaya. En la Mesa Interinstitucional han participado las instituciones INAB, CONAP, MARN y autoridades municipalidades de Amatitlán, San Vicente Pacaya,



Reunión interinstitucional, en busca de una solución pacífica a la conflictividad social que afecta a 13 comunidades por problemas del suministro de agua Laguna De Calderas.

#### 8. PACHAY LAS LOMAS, SAN MARTIN JILOTEPEQUE, CHIMALTENANGO

Se logró que la nueva administración del INDE continuará con el proceso de desadscripción de la finca rusticas número 29030 y 29031, folio 177 y 178 de libro 276 del departamento de Chimaltenango, acción de coordinación que beneficiará a las familias de Pachay las Lomas para una posible adjudicación de dichas tierras.

#### 9. CASO FINCA NACIONAL 443 – NATURACEITES 3907

Después de más de 10 años se logró establecer acuerdos entre las comunidades de Semuy II, Semuy I, Seaman, Nueva Jerusalén y Ensenada Malache con la Empresa Naturaceites, definiendo un nuevo derrotero en la colindancia sur de la finca 3097 y colindancia norte de la finca 443, que será necesario se inscriba en el Registro General de La Propiedad. En conjunto la COPADEH y el Fondo de Tierras han elaborado el Plan de Implementación del Proceso de Remedida Legal de la finca 443, que se espera ejecutarlo a partir del mes de septiembre 2022.

#### 10. CASO FINCA CHOCÓN, LIVINGSTON, IZABAL

La COPADEH ha promovido la coordinación interinstitucional, mediante el desarrollo de Mesas Técnicas Interinstitucionales, coadyuvando al análisis de los elementos técnicos, jurídicos y sociales para que la Dirección de Bienes del Estado definiera en el marco del cumplimiento de una Sentencia del Tribunal de lo Contencioso Administrativo áreas en disponibilidad del Fondo de Tierras para adjudicación y áreas en disposición del CONAP para la conservación.



La Copadeh coordinó una reunión interinstitucional, que busca una solución al conflicto territorial de la Finca Chocón y que data desde 1990.

## 11. CASO IXCHIGUÁN – TAJUMULCO, SAN MARCOS

En el marco de la delimitación de los municipios de Tajumulco e Ixchiguán se coordinó y acompañó el caminamiento con vecinos de Ixchiguán y vecinos de Tajumulco, determinando las pretensiones de los habitantes de cada uno de los municipios que involucra a cuatro comunidades, dos de Ixchiguán (Las Brisas y Tuichan) y dos de Tajumulco (Las Brisas y Villa Real). Dichas acciones facilitarán la concreción de una propuesta de atención al conflicto.



Reunión Interinstitucional en seguimiento al proceso de diálogo entre las comunidades en conflicto de los municipios de Ixchiguán y Tajumulco, San Marcos.

### Acciones de apoyo para la atención de la conflictividad

Asimismo, se realizaron múltiples acciones de apoyo para brindar un mejor tratamiento a los conflictos sociales, las cuales son ejecutadas a través del Departamento de Estudios sobre Temas y Territorios de Alta Conflictividad -DETTAC-.

1. Relacionamiento con Gobernaciones Departamentales de Suchitepéquez, Retalhuleu, Alta Verapaz, Petén, Chiquimula, Sacatepéquez, Chimaltenango, Izabal, Jalapa y Zacapa, en función de obtener información preliminar sobre la conflictividad social en cada departamento y en el caso del departamento de Alta Verapaz, se ha concretado con Gobernación

Departamental la instalación de la mesa departamental de atención a la conflictividad social para desarrollarla en coordinación con la COPADEH, quién elaboró la propuesta técnica. Se plantea que la mesa se inicie en octubre de 2022.

2. Se realizaron reuniones y entrevistas con actores clave en los distintos territorios por casos de conflictividad social, entre ellos las gobernaciones departamentales, municipalidades, Policía Nacional Civil, Ministerio de Defensa Nacional. También se entrevistó a personal de instituciones descentralizadas como: Fondo de Tierras, Registro de Información Catastral, Instituto Nacional de Bosques, Consejo Nacional de Áreas Protegidas, Procuraduría de los Derechos Humanos, priorizando los conflictos por las siguientes tipologías: agrarios, límites territoriales, socioambientales, y por energía eléctrica.
3. Se desarrolló el primer taller de sensibilización a pobladores de la Aldea Chilascó, Salamá, Baja Verapaz, en el marco de la atención del conflicto agrario entre la Asociación de Vecinos de Chilascó y la Asociación para el Desarrollo Integral de Chilascó por la situación registral de la finca, y la investigación histórica a desarrollar.



Taller de sensibilización en el marco de la atención al conflicto relacionado con la forma de tenencia de la tierra en la aldea Chilascó, Salamá, Baja Verapaz.

4. Taller sobre el Sistema Nacional Eléctrico y la conflictividad social en Guatemala, impartido por la Licda. Carmen Urizar el 9 de septiembre del 2022, dirigido a personal de la Dirección de Atención a la Conflictividad y de la Dirección de Sedes Regionales, teniendo un total de 32 participantes.
5. Se desarrollaron dos Seminarios Energía Eléctrica y conflictividad social: situación y perspectivas de abordaje, teniendo como objetivo identificar mediante distintas perspectivas sectoriales la problemática sobre la energía eléctrica, especialmente la relacionada a los conflictos en los territorios de mayor incidencia por generación, transporte, distribución y cobro. En Huehuetenango se contó con la participación de 73 personas y en Retalhuleu, se contó con la participación de 66 personas, de instituciones públicas, descentralizadas y municipales, siendo un total de 139 personas capacitadas en materia de energía eléctrica y conflictividad a nivel territorial.



Taller de "Formación sobre el Sistema Eléctrico Nacional y la Conflictividad Social", dirigido al personal de DIDAC Y DISER y brindado por el Centro de Análisis de Energía.

### Otras actividades.

A nivel interno, la Dirección de Atención a la Conflictividad en el presente trimestre ha realizado las siguientes acciones:

- a) Actualización de manuales de normas y procedimientos, e instrumentos de la Dirección de Atención a la Conflictividad.
- b) Se han implementado acciones en el marco de los proyectos "Consolidando infraestructuras para sostener la paz", liderado por el PNUD, y "Promoviendo la gestión del entorno social, político e institucional para contribuir a disminuir la conflictividad agraria en el Valle del Polochic", liderado por la FAO, desarrollando actividades en función de atender las dinámicas territoriales y la creación y fortalecimiento de espacios interinstitucionales para la atención de los conflictos sociales a nivel territorial.

### 6.3 Dirección de Fortalecimiento de la Paz

La Dirección de Fortalecimiento de la Paz –DIFOPAZ–, para el cumplimiento de sus funciones está conformada por los departamentos siguientes: Departamento de Formación y Capacitación en Cultura de Paz y Departamento de Seguimiento y Fortalecimiento a la Paz.

El Departamento de Formación y Capacitación en Cultura de Paz, es el responsable de realizar acciones en coordinación con otras dependencias del Ejecutivo para coadyuvar al establecimiento de una cultura de paz en Guatemala a través de programas de formación y capacitación, dirigidos a promover una cultura de paz y de convivencia pacífica.

El Departamento de Seguimiento y Fortalecimiento a la Paz, es el responsable de atender y promover el seguimiento a los compromisos derivados de los Acuerdos de Paz, con las instituciones del organismo ejecutivo y otros actores que contribuyen a la Paz.

### 6.3.1 Departamento Formación y Capacitación en Cultura de Paz

Para el fomento de la Cultura de Paz se han realizado 70 acciones a través de la formación y capacitación, en modalidad Presencial y Virtual relativo a temas de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Promoción del Diálogo. Dirigidos a Servidores Públicos y Ciudadanos en el área metropolitana, asimismo en sedes regionales, específicamente en los siguientes eventos:

#### Conversatorios:

- Construyendo una Cultura de Paz
- Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo como herramienta para la prevención de conflictos
- Participación Política de la Mujer
- Un Líder para la Paz



Conversatorio "Derechos Humanos, Cultura de Paz, y Diálogo como una herramienta para la prevención de conflictos", dirigido a estudiantes de la PNC.



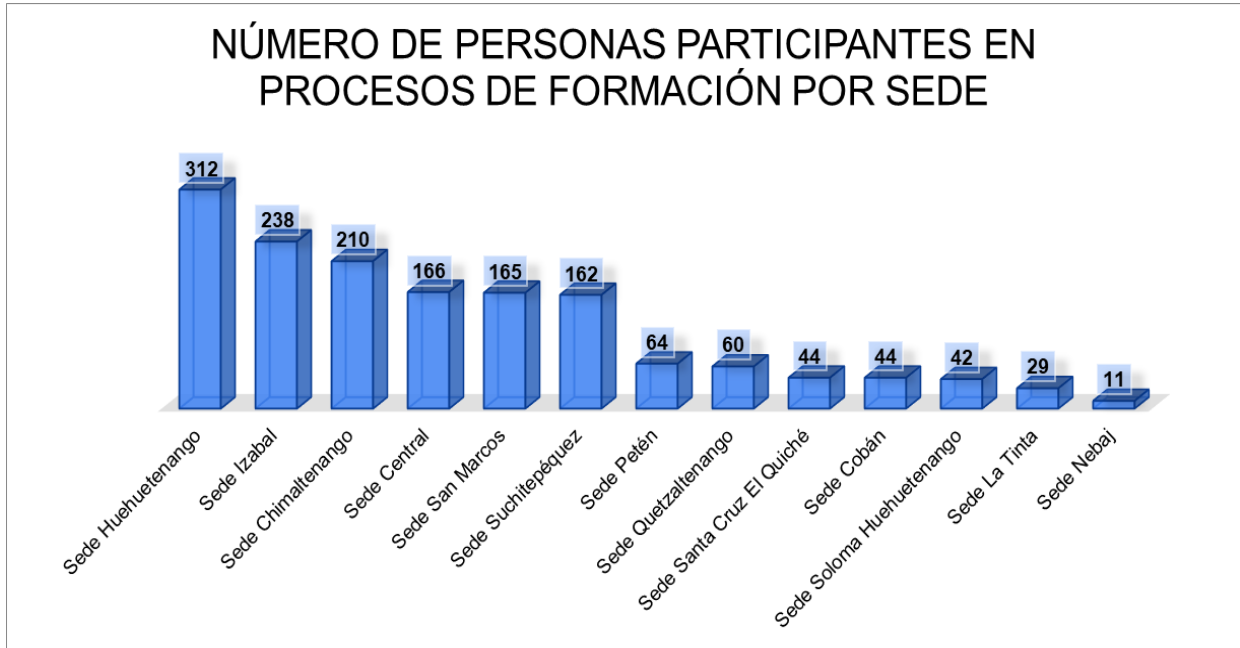
Taller "Cultura de Paz, Derechos Humanos y Diálogo" en el municipio de Chichicastenago, dirigido a mujeres líderes de esa comunidad.

#### Talleres:

- Conocimientos Básicos en Derechos Humanos
- Construyendo una Cultura de Paz
- Diálogo como Herramienta para la Prevención de Conflictos

Los eventos han sido realizados en 15 departamentos de la República:

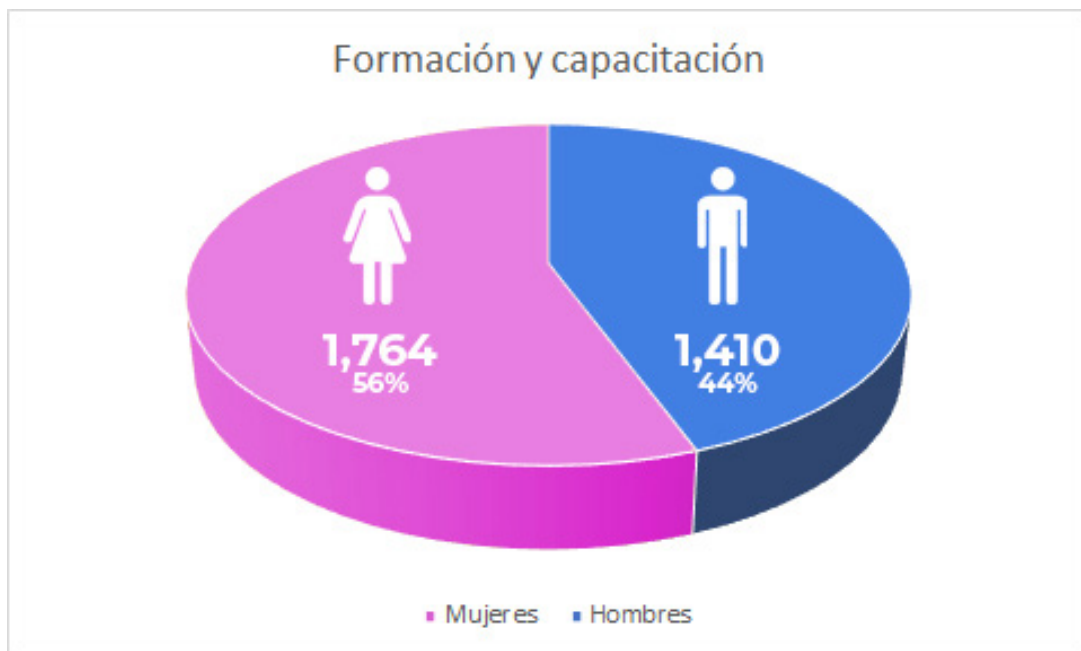
01. Alta Verapaz
02. Baja Verapaz
03. Chimaltenango
04. El Progreso
05. Guatemala
06. Huehuetenango
07. Izabal
08. Petén
09. Quetzaltenango
10. Quiché
11. Retalhuleu
12. Sacatepéquez
13. San Marcos
14. Sololá
15. Suchitepéquez



Fuente: DIFOPAZ/COPADEFH

Se implementaron nuevos eventos de capacitación, actualizando la metodología.

Formación y Capacitación a 3,174 Servidores Públicos y Ciudadanos en Cultura de Paz, respeto a los Derechos Humanos y Mecanismos de Diálogo, llegando a un total acumulado de enero a septiembre de 8,000 personas con un avance de meta física del 94.12%.



FUENTE: DIFOPAZ/COPADEFH

### 6.3.2 Departamento de Seguimiento y Fortalecimiento a la paz

El Departamento de Seguimiento y Fortalecimiento de la Comisión Presidencial por la Paz y los Derechos Humanos, es responsable del seguimiento al cumplimiento de los compromisos derivados de los Acuerdos de Paz en concordancia con las funciones emanadas del Acuerdo Gubernativo No. 100-2020.

Este seguimiento se enmarca en la



Personal de la Copadeh en reunión con representantes del Ministerio de Cultura y Deportes.

reconceptualización que la Paz debe tener, tomando en cuenta que hace 25 años se firmaron los Acuerdos de Paz que buscaron poner fin al enfrentamiento armado interno y atender problemáticas que fueron parte de las causas que originaron dicho enfrentamiento.

La reconceptualización de la Paz es el proceso mediante el cual se da un nuevo enfoque a los compromisos y temas



Conversatorio denominado "Construyendo una Cultura de Paz y Abordaje de la Paz"

relacionados a la paz, repensando su contenido y adaptándolos al contexto actual del país e incluyendo nuevos conceptos y temas.

En ese sentido, la Paz se debe comprender como la existencia de condiciones de vida dignas de la población, buscando la mejora sustancial de las mismas, coadyuvada por las instituciones del Estado y el involucramiento de la población.

Para el seguimiento a temáticas en materia de paz, se ha realizado reuniones de asesoría con entidades del Organismo Ejecutivo de nivel central, departamental y otras instituciones, asimismo se ha dado seguimiento al abordaje de la reconceptualización de la Paz con organizaciones sociales, grupos de mujeres, jóvenes y diversos actores.

Las acciones se enlistan a continuación:

Avances en el asesoramiento a las instituciones del organismo ejecutivo en el abordaje de temáticas en materia de Paz, con el objetivo de presentar las temáticas priorizadas en materia de paz, su reconceptualización y su visualización social.

En cumplimiento de esta acción, se ha llevado a cabo las siguientes actividades:



Personal de DIFOPAZ, en reunión con personal del Ministerio de Economía.



Siete (7) reuniones interinstitucionales con autoridades de las siguientes instituciones pertenecientes al Organismo Ejecutivo y otros sectores:

01. FODES
02. MCD
03. MINECO
04. CIV
05. MIDES
06. CONADI
07. ANAM

**Avances en el abordaje de la reconceptualización de la paz con organizaciones sociales, con el objetivo de recopilar insumos desde la perspectiva de la sociedad sobre el tema de la Paz.**

Dos (2) reuniones con organizaciones sociales en los departamentos de Guastatoya y Escuintla.

En estas reuniones han participado organizaciones de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas; entre los que podemos mencionar:

SESAN, DMM, AMESDIGUA, ACUDE, Organización de Mujeres de Guastatoya, UMG, CONADI, COCODE, Comité Municipal de Mujeres de Guastatoya, OMSAN, CONALIGUA.

Otros avances en materia de Paz

- Las instituciones del Organismo Ejecutivo han participado y tienen información sobre las temáticas priorizadas por la COPADEH para su seguimiento en el marco de las contribuciones para la construcción de la Paz y, así mismo, conocieron las nuevas temáticas necesarias a tomar en cuenta para la construcción de la paz en el contexto actual.
- Se ha recogido la perspectiva de

diferentes organizaciones sociales que aportan a la reconceptualización de la Paz.

- Se han fortalecido las relaciones interinstitucionales con actores estratégicos para la coordinación a nivel nacional de actividades en fomento de la Cultura de Paz.

### 6.4 Sedes Regionales

La Dirección de Sedes Regionales en la actualidad cuenta con 16 sedes con cobertura a nivel nacional, donde se realizan actividades relacionadas y en ocasiones en apoyo a las áreas sustantivas de Atención a la Conflictividad, Vigilancia y Promoción de los Derechos Humanos y Fortalecimiento a la Paz.



Personal de la Dirección de Sedes Regionales, participaron en la finalización de la estructuración de la Propuesta de la Política Pública Municipal de Prevención del Conflicto Social, del municipio de Todos Santos Cuchumatán.

Como parte del fortalecimiento y ordenamiento de Sedes Regionales, en el mes de agosto se inauguró la sede de Sololá, con cobertura en todo el departamento de Sololá, la cual era cubierta anteriormente desde la sede de Quetzaltenango, en tal sentido, la información de actividades que reporta esta sede se refiere a los meses de agosto y septiembre.

## 1. SEDE CENTRAL, GUATEMALA

La Sede Central en apoyo a la Dirección de Fortalecimiento de la Paz, coordinó 8 conversatorios de Derechos Humanos Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de Conflictos, con la Comunidad Juvenil, Sociedad Civil, CONADI, Cuidadoras de Personas Mayores y con OMD, se apersonó a la observancia y protección de derechos humanos en 8 desalojos, entre ellos Boca del Monte, Villa Nueva, Zona 18, Colonia el Limón y Zona 4, coordinó y asistió a 13 reuniones interinstitucionales, dando a conocer la COPADEH e integrando el plan de trabajo con CONADI, Municipalidades de Guatemala, OMD, CONJUVE y CONRED.



Conversatorio sobre Derechos Humanos dirigido a representantes de diferentes municipalidades del departamento de Guatemala.

## 2. SEDE CHIMALTENANGO

Atendió en apoyo a la DIDAC las siguientes actividades: 2 mesas de diálogo en San Martín Jilotepeque Comalapa Tecpán Chimaltenango con el objetivo de cumplir con el mandato institucional; 10 casos dentro de los cuales se encuentra el Caso finca Nuevo San Antonio, San Martín Jilotepeque Chimaltenango y caso tierras Tzanjuyú en El Tejar Chimaltenango.

En apoyo a la DIFOPAZ las siguientes actividades: 2 reuniones interinstitucionales y 4 conversatorios con el tema de Derechos Humanos Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de

Conflictos, con jóvenes y personal de las diferentes instituciones del departamento de Chimaltenango y sus alrededores.



Conversatorio de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo, con personal de Reservas Militares.

## 3. SEDE COBÁN, ALTA VERAPAZ

La Sede Regional atendió 15 casos de conflictividad social y agraria en el departamento de Cobán, Alta Verapaz, teniendo como los primeros, el Caso Iglesia Católica y Caso Sexan II, se dio acompañamiento a la DIDAC en el Caso Samanzana, se da seguimiento a 2 Medidas Cautelares siendo estas la No. 80i7-21 por Comunidades Afectadas por la Contaminación del Río San Román y la No. 44-18 a Favor de la Comunidad de la Cumbre Sakuxha.



Personal de la Copadeh brinda acompañamiento a desalojo por orden de juez competente, con la intención de velar por los DDHH de los pobladores.

Personal de la Sede se apersonó a la comunidad de Campur con el objetivo de monitorear y atender 6 bloqueos, y a la vez presentan el seguimiento a 3 mesas

de diálogo; se sostuvieron 11 reuniones interinstitucionales, con COMUDES, COCODES, CODEDES, entre otras.

#### 4. SEDE JALAPA, JALAPA

Con el objetivo de monitorear las acciones de los bloqueos y desalojos, la sede regional atendió 2 bloqueos, los cuales fueron reportados y documentados, 2 mesas de diálogo, en Jutiapa, para tratar los temas de conflictividad entre vecinos del sector, 2 casos atendidos de los cuales se brinda el seguimiento al de IGESSA, 3 reuniones interinstitucionales, con la municipalidad, ENERGUATE, COCODE, entre otras, trabajando temas de energía, se realizaron 3 conversatorios del primer módulo de Derechos Humanos Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de Conflictos, con mujeres, niños e instituciones que abrieron las puertas a la Comisión.



Mesa de diálogo con el gobernador de Jutiapa y alcaldes, con el objetivo de tratar el tema del mejoramiento del voltaje del servicio eléctrico en ese departamento.

#### 5. SEDE LA TINTA, ALTA VERAPAZ

Con el fin de asegurar y conservar la efectividad se le da seguimiento a 1 Medida Cautelar, siendo esta la No. 121-11 de las Comunidades Indígenas Q'eqchi del Municipio de Panzós, Alta Verapaz; se atendieron 2 bloqueos, 2 mesas de diálogo, con el objetivo de monitorear, conocer y obtener una solución de reparo en ambas acciones, participó en 3 reuniones interinstitucionales, en el COMUDE para brindar las recomendaciones a las instituciones como el MAGA, SESAN

y Municipalidad sobre denuncias en publicaciones por la falta de atención en programas sociales a personas afectadas por inundaciones en Cahaboncito, Panzós, A.V.

Se replicó el primer módulo del conversatorio de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de Conflictos.



Participación de la Copadeh en el Comité Municipal de Desarrollo, con la intención de crear una Comisión Municipal de atención a la conflictividad en La Tinta, A.V.

#### 6. SEDE PUERTO BARRIOS, IZABAL

Con el objetivo de asesorar y coordinar, se participó en 7 reuniones interinstitucionales, con autoridades municipales para promover la convivencia pacífica de comunidades de Sierra Santa Cruz y que mantienen conflicto por la protección de las fuentes de agua, entre otras, se replicó 3 conversatorios del primer módulo del conversatorio de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de Conflictos, se participó 3 en diligencias judiciales de desalojo de 70 familias en la finca Macho Creek, se atendió 4 mesas de diálogo y 4 casos de conflictividad social en el departamento y región.

#### 7. SEDE SALAMÁ, BAJA VERAPAZ

En seguimiento al apoyo solicitado por la Dirección de Vigilancia y Promoción de Derechos Humanos -DIDEH-, se atendieron 2 Medidas Cautelares a favor

de los comunitarios de Washington y Dos Fuentes y Río Vs. Guatemala, se apersonaron al monitoreo de 6 desalojos, de las fincas Pancoc, Los Encinos, Tamaxaque y San Rafael Pampa.

Con el objetivo de obtener información y dialogar, se atendió 1 mesa de diálogo para escuchar la postura preliminar de los directivos de la Cooperativa Panchisiv y personeros de FEDECOVERA sobre el caso planteado por la parte, la sede regional se enfoca en trabajar con 21 casos, territoriales, sociales, entre los cuales se encuentra caso Los Naranjales, Casos Germán Sansario, Irma Estela Álvarez y Roberto Maas, Caso Finca Chacalté y las Espinas, entre otros, se les convocó a 3 reuniones interinstitucionales y se replicó 1 conversatorio del primer módulo de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de Conflictos.



Mesa de diálogo sobre conflicto de acceso al agua potable en tres comunidades de los municipios de Salamá y San Jerónimo, Baja Verapaz.

### 8. SEDE SANTA ELENA, PETÉN

Con la finalidad de replicar el primer módulo del conversatorio de Derechos Humanos Cultura de Paz y Diálogo para la Prevención de Conflictos, la sede realizó 2 réplicas con jóvenes de institutos del departamento. Atiende y da seguimiento a 2 Medidas Cautelares, 580-21 Oxlajuj Kej y Tres Lagunas, Laguna Larga, favorecida con Medida Cautelar MC-412-17, 7 mesas de diálogo con los COMUDES, COCODES,

CODEDES y demás instituciones; atendió 5 casos, haciendo mención de Caserío Cruce dos Aguadas, Servidumbre de Paso, Pueblo Nuevo, Santa Ana, Petén, 5 reuniones interinstitucionales, con los delegados departamentales y municipales para abordar temas de conflictividad, solución pacífica de conflictos y la importancia de la COPADEH en Petén.



Personal de la Copadeh brinda acompañamiento a casos de conflictividad tratados en reunión con representantes de los Cocodes.

### 9. SEDE HUEHUETENANGO

La sede regional de Huehuetenango tiene actualmente 9 mesas de diálogo por conflicto que podemos mencionar entre ellos el de vecinos de la zona 5 de Huehuetenango y personal de la subestación de la PNC para establecer una mediación por el conflicto de estacionamientos de vehículos consignados en la vía pública, incumplimiento de pago de crédito otorgado por el MAGA a vecinos de aldea Torlón para proyecto de agua, Chiantla Huehuetenango, límites entre caserío Tajubal y aldea El Rancho del municipio de Santa Bárbara, el de conflicto energético entre vecinos de aldea San Lorenzo del municipio de Huehuetenango y personal de ENERGUATE, en búsqueda de una solución pacífica, el de la construcción de carretera comunitaria en aldea Cacum del municipio de Malacatancito, participación en reunión informativa con los comunitarios interesados de adjudicar la finca en

proceso de análisis. Un conversatorio sobre Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo, como herramientas para la prevención de conflictos con la academia de la Policía Nacional Civil.



Personal de la Copadeh brindó seguimiento a mesa de diálogo por conflicto de límites entre Aldea Tajaubal y caserío Rancho Viejo, Huehuetenango.

## 10. SEDE MAZATENANGO

La sede de Mazatenango atendió 6 casos en el período del informe, entre los que se pueden mencionar: Pueblo Nuevo, Suchitepéquez, Reunión con representante de finca de la Nueva Concepción, Escuintla, Reunión con COCODE de Aldea Xulá, Retalhuleu.

Reunión del Centro de Operaciones de Emergencia de Suchitepéquez, Junto a la gobernadora departamental, PNC, PDH, CONRED, MARN, se realizó el recorrido de verificación, constatando las malas condiciones de los gaviones.



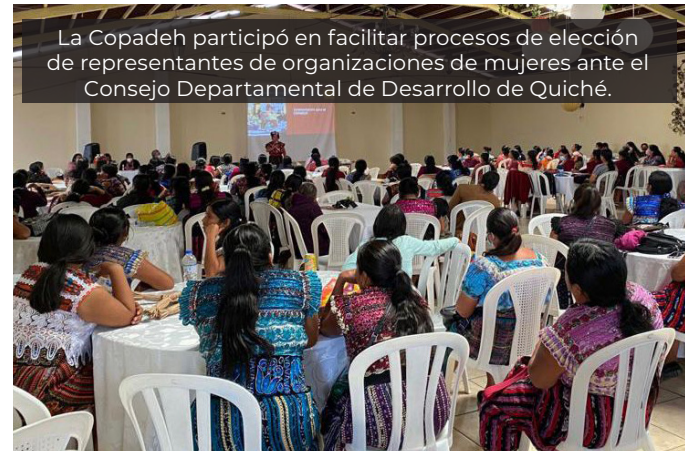
Personal la sede regional de Copadeh en Mazatenango, se reunió con diferentes actores en la cabecera departamental, con relación a problemática de educación.

Tres conversatorios a líderes de COCODES, Colegios y jóvenes adolescentes, en el tema de Cultura de Paz, Derechos Humanos.

## 11. SEDE NEBAJ, QUICHÉ

Se realizaron 2 mesas de diálogo. entre ellos la tenencia de la tierra que ocupa la pista de aterrizaje en la aldea Xejalvinte del municipio de Nebaj, Quiché, Empresa Hidro Xacbal y comunitarios de la aldea Juá del municipio de Chajul, Quiché, la función del abordaje de la tenencia de la tierra que abarca la aldea Las Pilas del municipio de Nebaj y la finca Xemac La Perla del municipio de Chajul.

Se realizó un Conversatorio sobre Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo con personas de Chajul Quiché.



La Copadeh participó en facilitar procesos de elección de representantes de organizaciones de mujeres ante el Consejo Departamental de Desarrollo de Quiché.

## 12. SEDE QUETZALTENANGO

Se realizaron 10 reuniones inter-institucionales, entre ellos el seguimiento de la Comisión departamental de Totonicapán y atención a la conflictividad, coordinación con el Gobernador de Sololá para la Identificación y conocimiento de la Institucionalidad con las autoridades del Municipio de San Lucas Tolimán.

Una Medida Cautelar en seguimiento y coordinación con la Municipalidad y el

Director del Centro de Salud, del municipio de Génova Costa Cuca, Quetzaltenango referente a los hogares protección y abrigo de la Secretaría de Bienestar Social ONICE 3 y NIDIA MARTÍNEZ. En observación del cumplimiento de la medida decretada por la CIDH.

Se realizaron 2 Conversatorios de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo como Herramienta para la Prevención de Conflictos con integrantes de la Comisión municipal de derechos humanos y conflictividad y los transportistas del municipio de Génova Costa Cuca.



### 13. SEDE SAN MARCOS

La sede regional de San Marcos actualmente tiene 1 Reunión Interinstitucional por el Conflicto limítrofe entre los municipios de Ixchiguán y Tajumulco, del departamento de San Marcos.

Se ha desarrollado 1 mesa de diálogo por ocupación en el anexo de la Finca Montelimar, propiedad de la Municipalidad de San Marcos

Se realizaron 3 Conversatorios en Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo en prevención de conflictos en el municipio de Río Blanco, Comitancillo y San Lorenzo,

del departamento de San Marcos con participación de jóvenes y maestros.



### 14. SEDE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ

La sede de Santa Cruz, Quiché actualmente tiene el caso Agrario Júa Chajul, se mantiene la posición radical de la comunidad frente a las propuestas de la Hidroeléctrica. 2 mesas de diálogo para el seguimiento del conflicto de límites intermunicipales que afecta la finca de milicianos y Negociación entre las partes entre ENERGUATE-Municipalidad de San Antonio Ilotenango y Representantes de 21 comunidades, facilitado por la COPADEH – CODESAC, Conversatorio sobre Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo, con Oficiales y Agentes de la Policía Nacional Civil participación de personal de la PNC, 10 reuniones interinstitucionales con CODESAC, Tejiendo Paz, CODEDE, PNC. ASUVI, Gobernador departamental de Santa Cruz del Quiché, Conic y el Instituto Adolfo V. Hall.

### 15. SEDE SOLOMA, HUEHUETENANGO

La sede regional de Soloma tiene una cobertura de los municipios del área norte; en seguimiento se establecieron 4 Mesas de diálogo, para conocer la problemática y búsqueda de soluciones para el restablecimiento de la energía eléctrica

en Santa Cruz Barillas, Huehuetenango, autoridades municipales y comunitarias del municipio de San Mateo Ixtatán, con el objetivo de restablecer los servicios del TSE en el municipio y con autoridades comunitarias de las Aldeas de Yulmacap, Piedras Blancas, Tzalampinul, Capilla San Ramón, derivado a inconvenientes por falta de certeza limítrofe intercomunal y diálogo con autoridades comunitarias, asociaciones de transporte y vendedores del municipio de San Pedro Soloma.

Se realizaron 2 conversatorios de Derechos Humanos, Cultura de Paz y Diálogo con grupo de mujeres organizadas de la dirección municipal de la mujer DMM y Aldea Yoltziblac, San Mateo Ixtatán, Huehuetenango y de la Aldea Pueblo Nuevo, San Pedro Soloma, Huehuetenango.

Se llevaron a cabo 3 reuniones interinstitucionales con la Municipalidad, líderes comunitarios y el gobernador departamental de Sololá.



Personal de la Copadeh, brinda acompañamiento al Sr. Gobernador Departamental de Sololá, para atender a pobladores por distintos conflictos locales.



Seminario "Energía Eléctrica y Conflictividad Social: Situación y perspectiva de abordaje", realizado por personal de Copadeh en Soloma, Huehuetenango.

## 16. SEDE SOLOLÁ

Se realizó una mesa técnica con instituciones competentes, para atender la manifestación en las afueras de la Gobernación Departamental de Sololá, por los diversos enfrentamientos entre los municipios de Nahualá y Santa Catarina Ixtahuacán.

**RESUMEN DE LAS ACCIONES REALIZADAS POR LA DIRECCIÓN DE SEDES REGIONALES  
-DISER-**

SEDES REGIONALES	MEDIDAS CAUTELARES	DESALOJOS/ BLOQUEOS	MESAS DE DIALOGO	CASOS ATENDIDOS	REUNIONES INTERSTITUCIONALES	CONVERSATORIOS IMPARTIDOS
SEDE CENTRAL, GUATEMALA	--	8	--	--	13	8
SEDE CHIMALTENANGO, CHIMALTENANGO	--	--	2	10	2	4
SEDE COBAN, ALTA VERAPAZ	2	6	3	15	19	--
SAN MARCOS	--	--	1	--	1	3
SEDE HUEHUETENANGO, HUEHUETENANGO	--	--	9	--	3	1
SEDE JALAPA, JALAPA	--	2	2	2	3	3
SEDE MAZATENANGO, SUCHITEPEQUEZ	--	--	--	6	2	3
SEDE LA TINTA, ALTA VERAPAZ	1	1	4	8	11	2
SEDE PUERTO BARRIOS, IZABAL	2	2	4	4	7	3
SEDE SALAMÁ, BAJA VERAPAZ	2	6	1	21	3	1
SEDE NEBAJ, QUICHÉ	--	--	2	1	4	1
SEDE QUETZALTENANGO, QUETZALTENANGO	1	--	--	--	10	2
SEDE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ	--	--	2	1	5	--
SEDE SANTA ELENA, PETÉN	3	--	2	7	1	2
SEDE SOLOMA, HUEHUETENANGO	--	--	4	2	3	2
SOLOLÁ	--	--	--	--	3	--
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>77</b>	<b>90</b>	<b>35</b>

FUENTE: DISER/COPADEFH



**ACCIONES REALIZADAS POR LA DIRECCIÓN DE SEDES REGIONALES**



FUENTE: DISER/COPADEH



GOBIERNO *de*  
**GUATEMALA**  
DR. ALEJANDRO GIAMMATTEI

COMISIÓN PRESIDENCIAL  
POR LA PAZ Y LOS  
DERECHOS HUMANOS

# Fomentando una Cultura de *Paz y Diálogo*



13 calle 15-38, zona 13, Ciudad de Guatemala · Teléfono: 2316 5500

Síguenos en     como @COPADEH

[www.copadeh.gob.gt](http://www.copadeh.gob.gt)